

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 社会福祉法人 信和会 行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：役職者に占める女性比率を35%以上にする。

<対策>

- 令和4年4月～ 会議等にて現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
女性にとって不利な昇進基準になっていないか、人事評価基準について見直しを図る。
女性職員を対象に、管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

目標2：労働者の年次有給休暇取得を促進する。

<対策>

- 令和4年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、就業規則を改訂する。
年次有給休暇の取組促進のためのチラシを作成し、職員に周知する。

目標3：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員の為の相談窓口を設置する。

<対策>

- 令和4年4月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和4年4月～ 相談窓口の職員研修
相談窓口の設置について職員への周知

令和3年12月1日